



Test de Trabajo en equipo (emprendedor colectivo)

Usuario: -----

Apellidos, Nombre: -----



TEST DEL EMPRENDEDOR COLECTIVO

Cuando hablamos de emprender, al analizar la viabilidad del proyecto, casi siempre nos centramos en la viabilidad económico-financiera del proyecto, es decir del plan de empresa. No obstante, es más importante, especialmente cuando emprendemos en grupo, analizar la viabilidad humana/social del proyecto que vamos a desarrollar.

Muchos proyectos empresariales no llegan a buen puerto, pese a que eran viables económicamente, debido a tensiones y desavenencias entre las personas que están impulsando el proyecto.

El test del emprendedor colectivo trata de medir y reflexionar sobre la viabilidad del equipo de trabajo que va a desarrollar el proyecto. Por este motivo, este test puede ayudar al grupo a tomar conciencia de la aportación de cada integrante al grupo, así como a detectar las carencias como equipo.

El resultado del test es para ti. No es una nota de un examen, sino que arroja información sobre tus aptitudes y actitudes como persona emprendedora dentro de un grupo o equipo de trabajo. Si has contestado sinceramente el test, podrás analizar y sacar conclusiones sobre tus puntos fuertes y débiles.

En este sentido, el test nos hace tomar conciencia de que: "Nadie es perfecto, pero un equipo si puede llegar a serlo", por eso es importante valorar cómo somos dentro de un equipo de trabajo, cuáles son nuestros puntos fuertes y débiles y qué características nos faltarían para crear un verdadero grupo sinérgico de alto rendimiento. Los resultados del test nos indica el grado más o menos marcado de cada estilo en cada uno de las personas del grupo.

Nombre del estilo	Nivel			
	ESENCIAL	IMPORTANTE	SECUNDARIO	MENOS REMARCADO
Productor				
Administrador				
Emprendedor				
Integrador				

En una primera lectura de los resultados, lo que pronto comprobaremos es que no podemos obtener niveles esenciales en los cuatro estilos, sino que normalmente obtendremos uno o dos estilos más marcados (Esencial/Importante) y uno o dos menos marcados (Secundario/Menos remarcado).

Es importante decir que todos los estilos son necesarios e igual de importantes dentro de un grupo. Si nuestro equipo de trabajo o empresa cuenta con los cuatro estilos al máximo nivel, a priori nos indicará que seremos capaces de tomar y ejecutar decisiones de calidad, es decir decisiones que se volverán eficaces (obtener resultados) y eficientes (utilizando los recursos adecuados) tanto en el corto como en el largo plazo.

Este test funciona de manera individual, pero la mejor forma de interpretarlo es conjuntamente con el grupo emprendedor, ya que nos va a decir si el conjunto reúne todas las características y en qué grado, para funcionar adecuadamente.

En este sentido es importante tomar conciencia que debemos formar parte de un equipo complementario.

La naturaleza, que dicen que es muy sabia, después de miles de años de evolución, y para perpetuar la vida, ha diseñado al ser humano para convivir en pareja, en grupo, en colectividad, construyendo equipos complementarios. Es esta complementariedad la que nos da fuerza y ha hecho posible la supervivencia. De hecho, el ser humano está diseñado para enamorarse de las personas diferentes que nos aportan complementariedad. Esto hace que la genética evolutiva mejore la especie.

Llevando esto al terreno empresarial, las conclusiones son muy similares. La garantía de que un proyecto empresarial sea sostenible a largo plazo pasa por que esté integrado por un equipo complementario que reúna los distintos estilos necesarios para alcanzar la eficacia y eficiencia en el corto y largo plazo.

EL RESULTADO

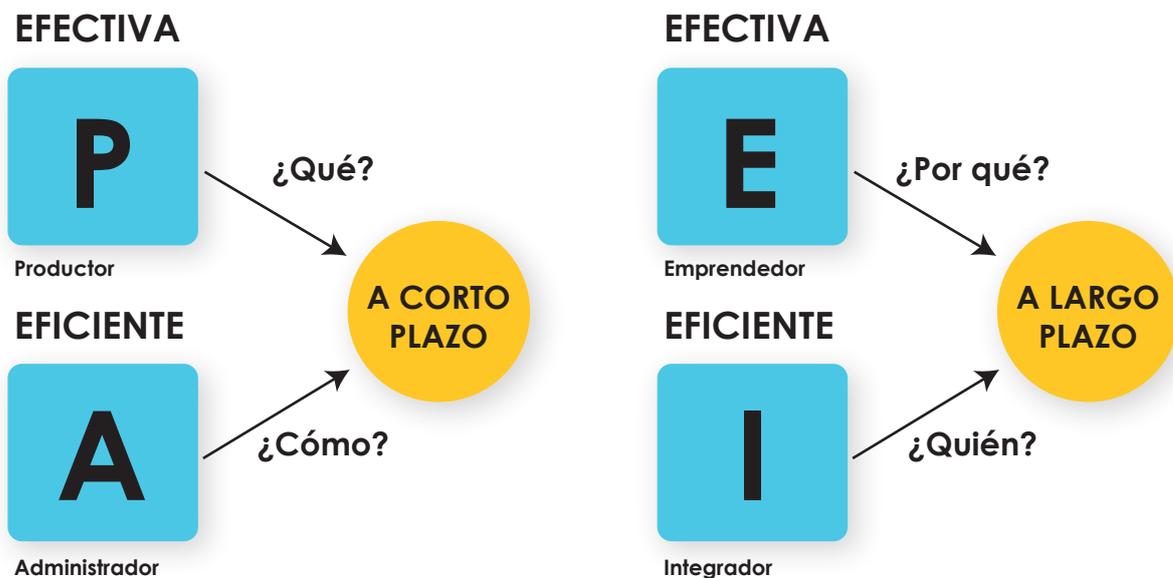
El test nos indicará el grado de los distintos estilos y características que poseemos como personas.

Productor = Focaliza su fuerza para lograr la eficacia en el corto plazo.

Administrador = Focaliza su fuerza para lograr la eficiencia en el corto plazo.

Emprendedor = Focaliza su energía para conseguir eficacia en el largo plazo.

Integrador = Focaliza su energía para conseguir eficiencia en el largo plazo.



Como todo en la vida, el equilibrio es importante. El test nos permite reflexionar sobre las tipologías positivas y negativas que pueden tener los distintos estilos que hemos obtenido.

Para una buena interpretación de los resultados obtenidos, desde FEVECTA os ofrecemos analizar conjuntamente con el grupo emprendedor las características que os han salido mediante cita previa.

Os emplazamos a que acudáis a las sesiones que realizaremos en el marco del DEPCV2014 o, posteriormente, a cualquier oficina de FEVECTA en Alicante, Castellón o Valencia para realizar conjuntamente el análisis de viabilidad del equipo humano que podría formar vuestra futura empresa.